

## FICHE DE POSTE

### 1. INTITULE DE LA FONCTION

Chargé(e) de Mission RSEV

### 2. STATUT ET CONDITIONS D'EMPLOI

Salarié(e) de droit privé en CDD à temps complet 35h hebdomadaires

### 3. CONTEXTE

Le réseau périnatal de Mayotte, REPEMA (association loi 1901 créée en 2009) a pour principal objectif d'améliorer, renforcer la qualité et la sécurité de la prise en charge en périnatalité.

Conformément au Code de la santé publique, article L6321-1 du 4 mars 2002, et au cahier des charges national des réseaux de santé en périnatalité, ses missions s'articulent autour de :

- l'optimisation de la coordination et de la communication entre les acteurs de la périnatalité ;
- l'harmonisation des pratiques professionnelles, de la formation, de la diffusion d'informations auprès des professionnels de la santé périnatale ;
- l'information et l'orientation des femmes et des couples dans les parcours de soins.

Répéma est constitué d'usagers, de professionnels de diverses spécialités (gynécologie, obstétrique, pédiatrie...) ayant pour mission d'offrir à la population de Mayotte une offre de santé coordonnée et graduée entre les différents acteurs

### 4. RELATIONS INTERNES ET EXTERNES

**En interne** : Avec toute l'équipe de REPEMA sous couvert des orientations des membres du bureau

**En externe** : Avec tous les acteurs impliqués dans le domaine de la prévention et périnatalité

### 5. MISSIONS

**Elaborer un parcours de suivi pluridisciplinaire localement des enfants prématurés < 28 SA (inclusion estimée à environ de 30 enfants par an)**

- ✓ Recenser et identifier les structures et les professionnels acteurs de la prise en charge
- ✓ Constituer un réseau de professionnels autour de la prise en charge et suivi de ces enfants. Réaliser en partenariat avec : ARS, Collectivité Territoriale, ORS, CHM, PMI, CAMSP, Croix Rouge, médecins, kinésithérapeutes, orthophonistes, associations...
- ✓ Mettre en place un ou plusieurs groupes de travail avec les structures identifiées (structuration, organisation, faisabilité, transmission d'information et identifier Identifié les freins, les leviers, les besoins,)
- ✓ Construire un ou plusieurs modèles de prise en charge déclinés localement, en accord avec le groupe de travail ou le comité de travail
- ✓ Créer un outil de coordination pour le suivi/ tableau de bord
- ✓ Construire un annuaire professionnel de suivi
- ✓ Créer des outils de suivi médical, épidémiologiques et d'évaluation
- ✓ Initier des formations pour les professionnels de santé en collaboration avec la référente formation
- ✓ Organiser une journée RSEV en collaboration avec l'ensemble du réseau

- ✓ Initier la création de supports d'information à destination des professionnels et des familles
- ✓ Expérimenter le dispositif sur 2 enfants (résultat attendu en fin d'année 2026)
- ✓ Réaliser un bilan de la mission RSEV en fin d'année 2026

## 6. DIVERS

- ✓ - Participer aux décisions de gestion budgétaire
- ✓ - Participer à la mise à jour de l'annuaire des professionnels

## 7. COMPETENCES

- ✓ - Connaissance de la prise en charge des prématurés
- ✓ - Connaissance en épidémiologie et santé publique
- ✓ - Connaissance en montage et suivi de projets
- ✓ - Capacité à organiser un réseau de professionnels
- ✓ - Capacité à travailler en réseau.
- ✓ - Capacité à animer un groupe de travail, en interdisciplinarité
- ✓ - Capacité rédactionnelle et de communication
- ✓ - Qualités relationnelles facilitant le travail en réseau
- ✓ - Rigueur dans la gestion et le traitement des données
- ✓ - Capacité dans la gestion des priorités

### ✓ Profil/Qualifications requises :

IDE, IPDE, ayant une expérience significative en néonatalogie/ santé publique /gestion de projet.  
Déplacement fréquent.

### ✓ Connaissances nécessaires :

- ✓ Montage et gestion de projets
- ✓ Connaissance du contexte local et de ses spécificités
- ✓ Maitrise des outils informatiques et bureautiques (word, excel, power point)

## 8. REMUNERATION

3500 euros net + 13<sup>ème</sup> mois + prime d'installation (si engagement d'un an)

Poste à pourvoir à partir du 1 er mars.:

Modalité de candidature

CV + Lettre de motivation par email aux 2 adresses suivantes :

[direction@repema.org](mailto:direction@repema.org)

[contact@repema.org](mailto:contact@repema.org)