

Fiches de poste

Infirmiers(ères) de coordination en soins de développement

1. Identification des deux postes

Infirmier(ère) coordinateur(trice) « soins de développement » secteur Marseille

Infirmier(ère) coordinateur(trice) « soins de développement » secteur Nice

2. Particularités des deux postes

Lieu de travail : Marseille et Nice

Positions dans la structure : membres de l'équipe de coordination

Liaisons hiérarchiques : sous l'autorité de la présidente de l'association Réseau Méditerranée

Liaisons fonctionnelles:

- Bureau de l'association du réseau Méditerranée
- Equipe de coordination
- Infirmier(ère) coordonnateur(trice) « soins de développement » homologue
- Responsable de la coordination des projets transversaux
- Animatrices territoriales « 1000 premiers jours »
- Comités (des protocoles, de la formation, de la prévention, de l'évaluation)
- Agence régionale de santé Provence-Alpes-Côte d'Azur (ARS PACA)

Organisation du travail :

- Temps de travail : 50 %
- Adaptation en fonction des événements (réunions, manifestations, enseignement...)
- Déplacements en région PACA

3. Contributions attendues (liste non exhaustive)

Œuvrer au sein du réseau Méditerranée et en coordination avec l'autre infirmier(ère) coordonnateur(trice) «soins de développement», pour la diffusion et la généralisation des soins de développement dans les services de néonatalogie, les maternités en lien avec les autres partenaires (Associations, HAD, PMI, libéraux ...).

3.1. Cartographie régionale des soins de développement

Réalisation et mise à jour annuelle d'une cartographie régionale sur les soins de développement dans les services de néonatalogie et les maternités

- Etat des lieux des formations et certifications
- Etat des lieux des pratiques
- Etat des lieux des ressources humaines et matérielles institutionnelles

3.2. Mise en place et animation d'une commission régionale des soins de développement chargée de

- Elaborer les protocoles et référentiels sur les soins centrés sur l'enfant et sa famille
- Répondre à des demandes spécifiques des établissements
- Promouvoir les formations existantes
- Proposer des ateliers pratiques et évaluer les actions mises en place
- Organiser une journée annuelle de formation sur les soins de développement
- Collaborer avec les associations d'utilisateurs et de parents

3.3. Rôle d'experts(es) en Soins de Développement :

- Mettre en place les projets du réseau et de la commission régionale des soins de développement dans le cadre des soins de développement
- Mettre en place des ateliers pratiques (observation, soins individualisés...)
- Organiser des actions de formation délocalisées
- Aider à l'évaluation des pratiques professionnelles
- Soutenir les actions de soins centrés sur l'enfant et sa famille dans les unités de soins (maternités et néonatalogie)

3.4. Manifestations du Réseau Méditerranée à l'échelle des territoires et de la région: participation à l'organisation

4. Compétences requises

4.1. Diplômes

- D.E. d'infirmier(ère) puériculteur(trice) ou d'infirmier(ère) avec expérience en néonatalogie
- Formation en soins de développement (pratique avancée d'observateur(trice) certifié(ée) NIDCAP ou FINE)

4.2. Expérience professionnelle

- Maîtrise des soins en secteur de soins intensifs néonataux ou de réanimation néonatale
- Connaissances axées sur la psychologie et le développement du jeune enfant
- Maîtrise des outils informatiques (Teams, formulaires d'enquêtes type Google Form, cartographie type Google my maps, utilisation des bases de données, Pack Office...)

4.3. Qualités professionnelles :

- aptitude au travail en équipe et esprit de collaboration
- autonomie, initiative et sens de la responsabilité
- investissement, dynamisme
- rigueur, méthode, ponctualité
- mobilité, adaptabilité, polyvalence
- capacité à travailler en distanciel

4.4. Qualités spécifiques :

- Posture de référents(es) infirmiers(ères) pour l'enfant et ses aidants naturels
- Porteur(euse) des valeurs de protection et du potentiel d'amélioration de l'enfant
- Sens de la pédagogie, du coaching
- Esprit critique, d'analyse et de synthèse
- Capacité à la conceptualisation et à la reformulation

5. Conditions de recrutement

Rémunération : selon profil

Poste : CDI ou mise à disposition d'un établissement

Poste à pourvoir dès que possible

CV et lettre de motivation à envoyer à : Nelly Chrétien accueil@reseauperinatmed.fr