

### Missions principales en partenariat avec l'équipe du suivi post-natal

- Assurer la coordination médicale dans le cadre du suivi de « petit deviendra grand » pour les enfants en intra puis extra hospitalier, au sein d'un réseau ville hôpital sur le territoire Normand.
- Améliorer la coordination entre les professionnels dans le cadre de ce suivi.
- Se mettre en conformité avec le CPOM en cours, signé avec l'ARS.

### Missions spécifiques en partenariat avec l'équipe du suivi post-natal

- Développer et animer un partenariat pluridisciplinaire spécifique à la prise en charge des enfants nés prématurés.
- Définir une politique régionale pour le suivi de « petit deviendra grand » et le réactualiser en fonction de l'évolution des connaissances, du contexte et des données épidémiologiques régionales et nationales.
- Assurer la coordination médicale dans le cadre du suivi des nouveau-nés et en être le moteur.
- Venir en appui aux responsables et aux membres des groupes de travail du RSEV afin d'assurer l'élaboration et le suivi des projets.

#### **Méthode de travail :**

- Prévoir chaque semaine un temps de staff d'équipe du RSEV pour échanger sur les problèmes en cours et les contacts à avoir avec les médecins référents.

- Faire 3 fois par an, avec l'ingénieure biostatisticienne du Réseau, un point sur l'exhaustivité des données aux âges clés : 12, 24 mois AC et 5 ans (en Janvier, Mai et Septembre). En tirer les conséquences et les actions à mener.

- Communiquer avec les médecins référents libéraux et hospitaliers : 1 fois par an par contact téléphonique et 1 fois par an en allant leur rendre visite.

- Clôturer les dossiers en fin de suivi à 7 ans en lien avec le médecin référent et la famille avec réorientation si nécessaire.

- Garantir une qualité des soins tout au long de la prise en charge de l'enfant en harmonisant les pratiques professionnelles au sein du réseau (parcours de soins, protocoles de suivi).
- Réactualiser la prise en charge du suivi des enfants conformément aux dernières recommandations de la HAS, sociétés savantes etc.
- Participer à l'amélioration du recueil des données, à l'amélioration du dépistage et de la prise en charge et à l'évaluation des besoins spécifiques de cette population.
- Participer aux études régionales et nationales d'évaluation de ces enfants à risque.
- Évaluer les besoins de formation des membres du Réseau et mettre en place les solutions appropriées avec la cellule de coordination, évaluer ces actions.
- Participer à des groupes de travail, réunions avec des institutions partenaires, des professionnels en lien avec la prise en charge des enfants qui peuvent avoir lieu en dehors du siège social du Réseau.

### Compétences et expérience

- Expérience clinique et compétences dans le suivi des prématurés et du développement psychomoteur de l'enfant.

- Maîtrise de l'outil informatique Pack office (Word, Excel, Powerpoint...) pour pouvoir travailler sur le site internet (publications) et sur le logiciel de suivi EVAMED.

## **Profil personnel**

- Qualité relationnelle pour travailler en équipe et en réseau.
- Capacité de coordination, rigueur, autonomie.
- Capacité rédactionnelle et de communication et maîtrise des moyens informatiques nécessaires à la rédaction et la diffusion des documents.
- Savoir prendre des initiatives adaptées au contexte.
- Capacité de synthèse.
- Avoir le sens des responsabilités.

## **Lieu d'exercice**

Siège du Réseau de Périnatalité de Normandie et déplacements possibles sur la région.

## **Statut**

Cadre salarié de l'association ou salarié hospitalier détaché

## **Quotité de travail**

0,2 ETP

### *Pour tous renseignements :*

Mme BOSCHER : Assistante de coordination du Réseau de suivi : 02 53 68 26 01

Mme GUERIN : Puéricultrice coordinatrice du Réseau de suivi : 02 53 68 26 02

Mme TRINQUET : Directrice Régionale RPN : 02 53 68 26 00

Site internet : [www.perinat-normandie.fr](http://www.perinat-normandie.fr)

## **Candidature à adresser avant le 30 JANVIER 2023 à :**

Professeur Bernard GUILLOIS Président du Réseau de Périnatalité de NORMANDIE ;

3 Rue du Docteur LAËNNEC 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR.

Ou par mail :

[tringuet-l@perinatbn.org](mailto:tringuet-l@perinatbn.org)

Fait à Caen, le 6 Décembre 2022.