

## FICHE DE POSTE

Coordinateur.trice médical.e du réseau SOLIPAM – CDI temps plein

<b>Fonction</b>	Coordinateur.trice médical.e du réseau
<b>Grade</b>	Employé
<b>Position dans la structure</b>	A gauche
Liaison hiérarchique	Chargée de projet du réseau SOLIPAM
Liaisons fonctionnelles	Ensemble du personnel de coordination du réseau et assistante de direction Membres des groupes de travail ; personnel des institutions sanitaires et sociales ; praticiens médicaux, paramédicaux et sociaux
<b>Horaires de travail</b>	Jours à définir (du lundi au vendredi – 09h00-17h00)
<b>Type de contrat</b>	CDI à temps plein possible sur 35, 37,5 ou 39 heures (à discuter)

### MISSIONS

Il/elle accompagne l'harmonisation des prises en charge mises en place par les membres et partenaires pour chaque femme enceinte adhérente au réseau SOLIPAM.

Dans une perspective de suivi global continu et d'amélioration des pratiques, elle participe aux groupes de travail du réseau et à l'élaboration concertée de projets innovants.

### FONCTIONS

#### ***Accompagnement des patientes***

- S'assure que les femmes sont inscrites dans une maternité et bénéficient d'un protocole de suivi
- Suit le déroulement des protocoles médicaux, les incidents éventuels et prend en compte les procédures d'urgence avec les acteurs pour adapter la prise en charge réseau
- Assure le recueil des données médicales nécessaires à la coordination des acteurs
- S'assure de la mise en place de dispositifs de suivis médicaux adaptés tout au long de la prise en charge et notamment en sortie de maternité et du réseau aux trois mois de l'enfant
- Oriente les partenaires vers les acteurs adaptés à la prise en charge de la femme
- Inscrit dans les dispositifs de prévention la fratrie le cas échéant.
- Soutient chaque famille incluse dans son autonomisation et son projet parental, en concertation étroite avec l'ensemble de l'équipe de coordination et les partenaires mobilisés.
- Soutient les programmes d'éducation à la santé de la future mère et de l'enfant
- Gère les relations opérationnelles avec les membres et partenaires du réseau, propose de nouveaux partenariats en direction de la médecine de Ville
- Garantit le partage de l'information médicale dans les impératifs de sécurité et de confidentialité

#### ***Travail pluri-professionnel avec l'équipe de coordination***

- Participe à l'identification de membres et partenaires du réseau, à la mise en œuvre de partenariats et aux échanges de pratiques dans le cadre des formations, de groupes de travail, de groupes d'analyse des pratiques mis en place par la coordination.
- Relève les indicateurs de suivi des objectifs pour l'évaluation interne et externe du réseau.
- Assure la veille (para)médicale pour la coordination

#### ***Travail de coordination avec les membres du réseau***

- Participe à l'élaboration et/ou à l'animation des programmes de formation pluridisciplinaires
- Participe aux réunions professionnelles en lien avec l'objet du réseau
- Participe à la mission de plaidoyer en faveur d'une prise en charge globale des femmes

### COMPETENCES REQUISES

#### ***Formation et qualifications requises***

Diplôme d'Etat médical ou paramédical exigé (profil-type sage-femme, IDE puéricultrice, ou IDE avec des expériences en maternité, néonatalogie...).

Expérience intra et extra hospitalier, en PMI ou autre structure clinique.

Maitrise impérative de l'outil informatique (logiciels bureautique) et de l'anglais.

Compétences en gestion de projet et en santé publique appréciées.

#### ***Qualités professionnelles requises***

Esprit réseau, capacités d'analyse et de réflexion, capacité de recul face aux situations de détresse.

Bonnes capacités relationnelles, rédactionnelles et de médiation. Esprit d'équipe.  
Capacité d'organisation, autonomie, et prise d'initiatives sont indispensables.

**OFFRE D'EMPLOI – Coordinateur.trice médical.e**  
Réseau SOLIPAM – CDI temps plein

### La mission

Le réseau SOLIPAM (porté par l'association Solidarité Paris Maman) est un réseau de santé périnatal, élément organisationnel transversal et pluridisciplinaire d'amélioration et d'harmonisation de la prise en charge des femmes enceintes puis de leurs enfants âgés de moins de 3 mois en situation de grande précarité sur le territoire d'Île de France. Une transversalité essentielle pour traiter chaque cas globalement et pour s'assurer qu'il n'y a aucune interruption de soin ou d'aide

Ses missions poursuivent l'objectif de coordination des secteurs hospitaliers publics et privés et des structures de proximité afin d'assurer et d'optimiser la prise en charge des femmes enceintes, puis jeunes mères et de leurs enfants jusqu'au troisième mois après la naissance. Elles se déclinent en un suivi opérationnel et situationnel en multidisciplinarité, d'une part, et dans l'animation d'instances de rencontres, échanges et travail collégial rassemblant les acteurs du champ social comme du secteur (para)médical de ses territoires d'intervention.

### Dans le cadre d'une vacance de poste, le réseau recherche son/sa troisième coordinateur.trice médical.e pour un poste à temps plein.

Placé.e sous l'autorité de la direction du réseau, vous rejoindrez l'équipe de coordination pluridisciplinaire (assistantes sociales et sages-femmes) et polyvalente du réseau SOLIPAM.

### Le poste

Vos missions seront les suivantes :

- Vous serez amené.e à prendre en compte et à évaluer la situation de femmes enceintes et en demande d'hébergement, de vous assurer de la conformité de leur suivi médical ou le cas échéant, de le mettre en place, avec la participation de la femme et en lien avec vos interlocuteurs des secteurs hospitaliers et/ou de structures de proximité ;
- Vous serez amené.e à prendre en compte et à évaluer l'environnement médico-social (en binôme avec un.e travailleur.se social du réseau SOLIPAM) des territoires ou exercent les professionnels qui vous adressent les femme en vue de mieux orienter l'action des acteurs de terrain
- Vous engagerez et alimenterez les liens partenariaux dans l'objectif constant d'amélioration de la coordination des parcours de soins et social ;
- Vous participerez à des staffs de parentalité, des rencontres multidisciplinaires engageant des acteurs des champs social et (para)médical, des réunions de synthèses, comités techniques de l'urgence, à chaque fois que nécessaire ;
- Vous ferez le lien entre les secteurs hospitaliers publics et privés et les structures de proximité afin d'assurer et d'optimiser la prise en charge des femmes enceintes
- Vous pourrez être amené.e à intervenir au cours de sessions des formations proposées par le réseau (« Repérage précoce, orientation et suivi des situations de périnatalité/précarité »)
- Vous ferez des propositions d'ajustements ou d'amélioration des pratiques dès que nécessaire
- Vous serez force de proposition et saurez participer aux temps de rencontre et aux debriefs collectifs sur le dispositif.

### Le profil recherché

#### Qualifications du profil recherché

Diplôme d'Etat médical ou paramédical exigé (profil-type sage-femme/maïeuticien, IDE puériculteur.trice, ou IDE avec expériences en maternité, néonatalogie...). Expérience intra et extra hospitalier, en PMI ou autre structure clinique.

### Expérience requise pour le profil

Vous avez une forte appétence pour le secteur de la veille sociale (accompagnement, hébergement, insertion), avez au moins eu une première expérience dans ce champ d'intervention -y compris dans un cadre d'engagement bénévole.

Vous avez rencontré les problématiques liées à l'accès aux droits et aux soins pour les publics en situation de vulnérabilité.

Vous avez envie de développer vos expériences cliniques précédentes par une intervention dans un réseau de santé secondaire (formation, intermédiation, lien, coordination).

### Compétences / Savoir-faire / Savoir-être

- Vous connaissez les problématiques, réponses et orientations liées au champ de l'exclusion et de la précarité ;
- Vous savez évoluer dans un contexte en évolution permanente et être dans l'anticipation ;
- Vous connaissez et savez adopter « l'esprit réseau », développer vos capacités d'analyse et de réflexion.
- Vous avez éprouvé votre capacité de recul face aux situations de détresse.
- Vos compétences en gestion de projet et en santé publique seront appréciées.
- Vous êtes patient, savez faire preuve de pédagogie ;
- Vous appréciez et savez travailler en équipe, notamment en partageant les expériences ;
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, possédez un bon relationnel, une bonne maîtrise de soi et des capacités d'adaptation ;
- Vous êtes réactif.ve, organisé.e et rigoureux.se ;
- Vous êtes prêt.e à endosser une charge de travail administratif conséquente ;
- Vous maîtrisez impérativement l'outil informatique (bureautique) ;
- Vous êtes à l'aise en expression anglaise (oral) ;

### **Le contrat**

Date de prise de poste envisagée : 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Type de contrat proposé : Contrat à durée indéterminée (CDI) assorti d'une période d'essai de 2 mois.

Statut du poste : Salarié.e.

Temps de travail et horaires : Temps plein. Travail en semaine, du lundi au vendredi, de 9h à 17h. Jours et créneaux de travail à déterminer en lien avec le candidat recruté.

### Avantages :

- Carte restaurant (7€ par repas – 50% pris en charge)
- Titre de transport pris en charge

### Lieux de travail :

Les locaux du réseau se situent à Paris, dans le 10<sup>ème</sup> ardt.

Des déplacements réguliers (au contact des partenaires et dans le cadre des événements organisés par SOLIPAM) sont à prévoir.